

Администрация  
муниципального образования  
«Город Глазов»  
(Администрация города Глазова)



«Глазкар»  
муниципал кылдытэтлэн  
Администрацияез  
(Глазкарлэн Администрацияез)

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.12.2018

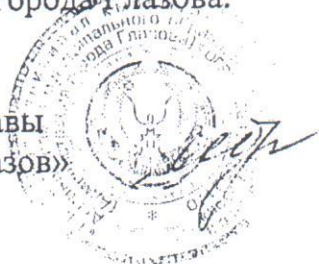
№ 12/18

### Об утверждении Положения о конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в муниципальном образовании «Город Глазов»

В целях совершенствования работы по улучшению безопасных условий труда, снижения производственного травматизма, пропаганды передового опыта в области охраны труда, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования «Город Глазов»,  
**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в муниципальном образовании «Город Глазов».
2. Утвердить состав конкурсной комиссии по проведению конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в муниципальном образовании «Город Глазов».
3. Управлению муниципальной службы и кадровой работы Администрации города Глазова обеспечить организацию конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в муниципальном образовании «Город Глазов».
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на руководителя Аппарата Администрации города Глазова.

Временно исполняющий полномочия Главы  
муниципального образования «Город Глазов»



И.А.Обухова

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
муниципального образования  
«Город Глазов»  
от 09.12.2018 года № 12/08

## ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в муниципальном образовании «Город Глазов»

### I. Общие положения

1. Настоящее положение устанавливает порядок организации и условия проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций муниципального образования «Город Глазов» (далее – конкурс).

2. Решение о проведении конкурса принимает Администрация муниципального образования «Город Глазов» (далее – организатор конкурса).

3. Участниками конкурса являются организации муниципального образования «Город Глазов», осуществляющие деятельность на территории муниципального образования «Город Глазов» независимо от вида экономической деятельности.

### II. Цели и задачи конкурса

4. Целью конкурса является улучшение условий труда и профилактика производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Город Глазов».

5. Задачами конкурса являются:

- оценка состояния условий и охраны труда в организациях;
- привлечение внимания работодателей к вопросам обеспечения сохранения жизни и здоровья работников организаций;
- снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;



-повышение эффективности контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах и ответственности работников за нарушения требований охраны и безопасности труда;

-выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны и безопасности труда.

### **III. Организация и порядок проведения конкурса**

6. Конкурсным периодом является календарный год, предшествующий проведению конкурса.

7. Для участия в конкурсе организации в срок до 1 февраля текущего года направляют организатору конкурса на электронный адрес [kadry02@glazov-gov.ru](mailto:kadry02@glazov-gov.ru) показатели в области охраны труда по форме согласно приложению № 1.

8. Организатор конкурса в срок до 15 февраля текущего года проводит анализ показателей в области охраны труда, представленных участниками конкурса в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения.

9. В целях подтверждения достоверности представленных показателей организатор конкурса имеет право запрашивать необходимую информацию в территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике, Управлении Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Удмуртской Республике в г.Глазове, Государственном учреждении - региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике.

10. К участию в конкурсе не допускаются организации, допустившие несчастный случай со смертельным исходом в конкурсном периоде.

11. Ответственность за достоверность представленных показателей несет руководитель организации.

### **IV. Подведение итогов конкурса**

11. Для подведения итогов конкурса создается конкурсная комиссия.

12. Конкурсная комиссия выполняет следующие задачи:

- осуществляет прием документов для участия в конкурсе;
- проверяет правильность оформления документов, представленных участниками;
- проверяет достоверность информации, представленной участниками;
- подводит итоги конкурса;
- организует подготовку и публикацию информационного сообщения об итогах конкурса.

13. Победители конкурса среди организаций определяются комиссией путем подсчета количества баллов, набранных участником конкурса на основании Таблицы оценочных показателей в соответствии с Приложением № 2.

14. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием на заседании конкурсной комиссии.

Заседание комиссии считается правомочным, если в нем приняло участие не менее 2/3 членов комиссии. Решение конкурсной комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии.

15. По итогам конкурса участникам, набравшим наибольшее количество баллов, присуждаются 1, 2 и 3 места.

16. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

17. Конкурсные материалы участникам не возвращаются и третьим лицам не предоставляются.

18. Победители конкурса награждаются Дипломами.



**Перечень показателей в области условий и охраны труда**

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

\_\_\_\_\_  
(адрес организации, контактные телефоны)

\_\_\_\_\_  
(ФИО руководителя учреждения, предприятия)

\_\_\_\_\_  
(ФИО, специалиста, осуществляющего работу по охране труда, контактные телефоны)

N	Показатели	Отчет- ный период (год)	Коли- чество баллов
1	2	3	4
1.	Среднесписочная численность работников, человек		*
2.	Общее количество рабочих мест		
3.	Наличие коллективного договора с разделом или соглашением по охране труда, да (дата утверждения)/нет		
4.	Численность работников с вредными условиями труда:		
	1) человек		*
	2) % к среднесписочной численности работников		
5.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, количество установленных профессиональных заболеваний всего человек, в том числе:		*
	1) по степени тяжести отнесенных к легким, чел.		*
	2) в тяжелых несчастных случаях, чел.		*
	3) в групповых несчастных случаях, чел.		*
	4) установлено профессиональное заболевание, чел.		*
6.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 рабочих (коэффициент частоты, Кч)		
7.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год		

8.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да (дата утверждения)/нет		
9.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, да (дата утверждения)/нет		
	уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий		
10.	Наличие системы 3-х (2-х) ступенчатого контроля по охране труда, да/нет		
11.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет		
12.	Наличие в организации (один из пунктов):		
	1) службы (отдела, бюро) охраны труда, да (численность)/нет		
	2) специалиста по охране труда, да (численность)/нет		
	3) договора на выполнение работ службы охраны труда, да (наименование организации или ф.и.о. специалиста)/нет		
	4) лица, выполняющего функции службы (специалиста) охраны труда, да (должность)/нет		
13.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да (чел.)/нет		
14.	Обучение по охране труда работодателя (руководителя)		
15.	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда среди руководителей и специалистов, % от их общей численности		
16.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет		
17.	Проведено Дней охраны труда (совещаний, семинаров, круглых столов, выставок), количество/не проводились		
18.	Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему количеству рабочих мест в организации), %		



19.	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам		
20.	Сумма средств, израсходованных на мероприятия по охране труда в год, всего, тыс. руб.		*
	в расчете на 1 работающего, тыс. руб.		*
21.	Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), %		
22.	Численность работников, которым улучшены условия труда в результате проведения плановых мероприятий по охране труда, чел.		*
23.	Доля работников, которым улучшены условия труда в результате проведения плановых мероприятий по охране труда, от общей численности, работающих в неблагоприятных условиях труда, %		*
24.	Участие во всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность», да/нет		
25.	Участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», да/нет		

\* - информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении спорных вопросов

Руководитель организации  
М.П.

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

Председатель  
профсоюзной организации или  
иного уполномоченного работниками  
представительного органа *(при наличии)*

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

**Таблица**  
**для подсчета баллов в «Перечне показателей состояния условий**  
**и охраны труда в организации»**

N п/п	Показатели	Количество о баллов
1.	Среднесписочная численность работников, человек	*
2.	Общее количество рабочих мест	*
3.	Наличие коллективного договора с разделом или соглашением по охране труда	
	<i>Да</i>	3
	<i>Нет</i>	0
4.	Численность работников, работающих во вредных условиях труда:	
	1) человек	*
	2) % к среднесписочной численности работников	
	<i>до 15 %</i>	1
	<i>от 15 % до 25 %</i>	0,5
<i>Свыше 25 %</i>	0	
5.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, человек, в том числе:	*
	1) легкий несчастный случай, чел.	*
	2) тяжелый несчастных случай, чел.	*
	3) групповой несчастный случаях, чел.	*
	4) установлено профессиональное заболевание, чел.	*
6.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 рабочих (коэффициент частоты, Кч)	
	<i>До 2,2</i>	2
	<i>От 2,2 до 3,5</i>	1
	<i>Свыше 3,5</i>	0
	0	3



7.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год	
	<i>до 80 %</i>	<i>0</i>
	<i>От 80 % до 90 %</i>	<i>1</i>
	<i>От 90 % до 100 %</i>	<i>2</i>
8.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации	
	<i>Да</i>	<i>3</i>
	<i>Нет</i>	<i>0</i>
9.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков	
	<i>Да</i>	<i>3</i>
	<i>Нет</i>	<i>0</i>
	уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий	
	<i>До 90 %</i>	<i>0</i>
	<i>От 90 до 100 %</i>	<i>1</i>
	<i>100 %</i>	<i>2</i>
10.	Наличие системы 3-х (2-х) ступенчатого контроля по охране труда	
	<i>Да</i>	<i>1</i>
	<i>Нет</i>	<i>0</i>
11.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	
	<i>Да</i>	<i>3</i>
	<i>Нет</i>	<i>0</i>
12.	Наличие в организации в соответствии с законодательством (один из пунктов):	
	1) службы (отдела, бюро) охране труда	
	2) специалиста по охране труда	
	3) договора на выполнение работ службы охраны труда	
	4) лица, выполняющего функции службы охраны труда	
	<i>Да</i>	<i>3</i>
<i>Нет</i>	<i>0</i>	
13.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива	
	<i>1 и более</i>	<i>3</i>
	<i>Нет</i>	<i>0</i>
14.	Обучение по охране труда работодателя (руководителя – первого лица)	
	<i>Да</i>	<i>1</i>

	<i>Нет</i>	0
15.	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда ( в установленном порядке) среди руководителей и специалистов, % от их общей численности:	
	<i>До 90 %</i>	0
	<i>Свыше 90 %</i>	3
16.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	
	<i>Да - уголок</i>	0,5
	<i>Да - кабинет</i>	1
	<i>Нет</i>	0
17.	Проведено Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций)	
	<i>4 и более</i>	1
	<i>от 1 до 3</i>	0,5
	<i>Не проводились</i>	0
18.	Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему количеству рабочих мест в организации), %	
	<i>Не проводилась</i>	0
	<i>Наличие договора</i>	0,5
	<i>До 50 %</i>	1
	<i>От 50 % до 80 %</i>	3
	<i>От 80 % до 100 %</i>	5
19.	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), в % от количества работников, подлежащих данным осмотрам	
	<i>До 80 %</i>	0,5
	<i>От 80 % до 90 %</i>	1
	<i>Свыше 90 %</i>	3
20.	Сумма средств, израсходованных на мероприятия по охране труда в год, всего, тыс. руб.	*
	в расчете на 1 работающего, тыс. руб.	*
21.	Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), % <sup>1</sup>	
	<i>До 0,2 %</i>	0
	<i>От 0,2 % до 0,6 %</i>	1



	<i>Свыше 0,6 %</i>	3
22.	Численность работников, которым улучшены условия труда в результате проведения плановых мероприятий по охране труда, чел.	*
23.	Доля работников, которым улучшены условия труда в результате проведения плановых мероприятий по охране труда к общей численности, работающих в неблагоприятных условиях труда	*
24	Участие во всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»	
	<i>Да</i>	3
	<i>Нет</i>	0
25	Участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	
	<i>Да</i>	3
	<i>Нет</i>	0

<6>. Коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

$$Кч = \frac{Нс}{Чр} \times 1000,$$

где:

Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом у работодателей;

Чр - общая численность работников у работодателей.

<21> .Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Статья 226 ТК РФ.



### Состав

конкурсной комиссии по проведению конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в муниципальном образовании «Город Глазов»

- |                   |   |   |
|-------------------|---|---|
| Масленникова К.А. | - | руководитель Аппарата Администрации города Глазова, председатель комиссии;  |
| Блинов С.К.       | - | заместитель Главы Администрации города Глазова по вопросам строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства, заместитель председателя комиссии; |
| Симанова Т.С.     | - | начальник сектора охраны труда и кадровой работы управления муниципальной службы и кадровой работы, секретарь комиссии;                                     |
| Члены комиссии:   |   |   |
| Андреева О.Г.     | - | заместитель начальника управления муниципальной службы и кадровой работы;   |
| Князева О.В.      | - | главный специалист-эксперт сектора нормативно-правовой и аналитической работы управления дошкольного образования;   |
| Трефилова Н.А.    | - | начальник управления муниципальной службы и кадровой работы-главный юрист;  |
| Широбокова О.В.   | - | главный специалист-эксперт управления образования.  |